Kyushu FG

News Release

2026 年 9 月 28 日
株式会社 九州フィナンシャルグループ

採用活動におけるハラスメント防止の取り組みについて

株式会社九州フィナンシャルグループ（社長 笠原 慶久）は、「人権方針」に基づき、人権を尊重・擁護する取り組みを推進しており、人種、国籍、民族、信条、宗教、社会的身分、門地、年齢、性別、性的指向、性自認、障がいの有無等に関する差別扱いを禁止しています。

このたび、当社グループにおける採用活動の適正な実施およびハラスメントの防止を目的として、「採用ハラスメント防止規則」を制定しましたので、下記のとおりお知らせいたします。

当社グループは、今後も採用活動に関与する役職員への教育・研修等を通じて、採用活動におけるハラスメントの防止および人権尊重の徹底を図り、当社グループへの就職活動を安心して実施いただける環境の整備に取り組んでまいります。

記

１．採用活動におけるハラスメント防止

当社グループは、就業規則、コンプライアンスマニュアル、その他の社内規程において、各種ハラスメントおよび人権侵害行為を禁止しています。これらの考え方を採用活動にも徹底するため、以下の取り組みを行います。

- 「採用ハラスメント防止規則」を定め、全役職員に周知します。
- 求職者と接点を持つ役職員に対する教育・研修を継続的に実施します。
- 採用ハラスメント等に関する相談窓口を設置し、プライバシー保護にも配慮して、秘密を厳守します。
- 相談があった場合は、事実関係を確認のうえ、迅速かつ適切に対応します。人権への負の影響が判明した場合は、その是正・救済に取り組みます。
- 相談・申告を理由とする不利益な取り扱いを行いません。
- 再発防止のため、必要な是正措置および制度の見直しを行います。

２．当社グループの主な採用活動ルール

求職者との連絡、面談、会食等について、以下のルールを定め、採用活動に関与するすべての役職員が遵守するものとします。

- 求職者とのやりとりは会社メールおよび会社端末を使用し、SNS および私用端末の使用は禁止とする。
- 求職者と１対１で面会するときは、会社施設、貸し会議室、学校構内や近辺のオープンスペースなど、第三者の目がある環境で行う。
- 企業説明会、学校訪問、インターンシップ等の際に懇親会を実施する場合は、希望者のみが参加できるよう配慮し、原則として１対１の会食は禁止とする。

３．相談・通報窓口

当社グループの採用活動において、ハラスメントその他人権を侵害する行為を受けた場合や、採用活動に関して不適切と思われる行為があった場合には、以下の窓口にご相談・ご通報いただけます。

＜九州フィナンシャルグループ　コンプライアンス・ホットライン＞

社内窓口	社外窓口
九州フィナンシャルグループ　ＣＲ統括部 ☎096-326-5610　cr1@kyushu-fg.co.jp	渡辺総合法律事務所 ☎096-223-5523

ご相談・ご通報いただいた内容については、プライバシーに十分配慮し、適切に対応します。

また、相談・通報を行ったことを理由として、採用選考等において不利益な取り扱いを行うことはありません。

以　上

【本件に関するお問合せ先】
九州フィナンシャルグループ　人事・総務部　竹田
TEL：096-326-5588